

# 人間力強化研修 部長・課長のためのパワーアップ講座

## 人と組織を惹きつける熱意と人徳の高め方

部門責任者である部長・課長は、強い現場をつくるキーマンです。いかにすぐれた戦略・戦術を策定しても、それを実行に移さなければ成果を出すことはできません。本コースでは、2日間を通じてじっくりと自己に向き合い、人や組織を惹きつけ動かす『人間力』についてよく理解し、強い現場づくりの実現を目指します。

対象 部長・課長職の方々

開催形式 集合 期間 2日間 総学習時間 13時間

### COURSE CONCEPT

本コースにおける『人間力』の定義

人や組織を惹きつけ動かす、  
対人影響力や行動力、発想力の総称

組織運営の源となる  
人間力(「人徳」「熱意」)の本質を探る



#### ●ご活用企業様の声●

●管理職はマネジメントやノウハウだけでなく人間力も高めていく必要があると考えています。受講者からは「もっと早くに知っておきたかった」「今までにない視点をもつことができた」といった感想を聞いています。自分のノウハウを正しいと思いこみ、部下に押しつけてしまうところがありました。人間力を学んでそうではない大切な部分を学んだようです。

#### ●ご受講者様の声●

●人間力を高めるには日々の意識変化、行動変化の積み重ねが大切だと思いました。毎日の自問自答を習慣化させることで今回の学びを自分のものになりたいです。まずは今回の学びの持論化に取り組むところから始めてみます。

#### ●講師メッセージ●

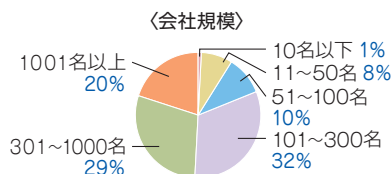
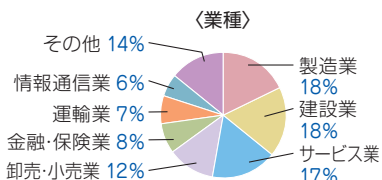
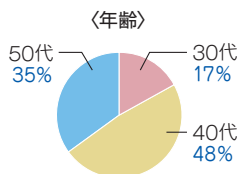


西谷晴信 PHPゼミナール・講師

自分自身とじっくり向き合い、人間力を高める上での自身の課題を発見していただきます。

(担当講師陣) 江口 肇・染屋光宏・安井祐子

#### ●参加者属性



#### 〈ご参加者の役職名〉

・部長	・課長
・副部長	・マネジャー
・グループマネジャー	・支店長
・次長	・所長

### 人間力強化研修

部門経営を支えるための「人徳」「熱意」について探究

### Program

事前課題 ※開催決定後、担当窓口の方に事前課題をお届けします。

「いま、なぜ人間力が必要なのか」シートの記入

#### 1日目

(昼食休憩: 60分)

9:30 ●開講 アイスブレイク/オリエンテーション/グループ内自己紹介

- 部門経営を支える『人間力』
  - ・管理職が果たすべき役割と機能
  - ・部門経営を支える『人間力』
  - ・『人間力』を構成する2つの要素

- 人間力強化Ⅰ  
【人を動かし成果を出す「人徳」を高めるために】

- ・「人徳」あるリーダーの特性・特徴とは
- ・「人徳」とは/事例映像
- ・組織運営や人材マネジメントに関する諸理論
- ・松下幸之助の「人間観」

17:30 ●懇親会

19:30 ●1日目終了

#### 2日目

(昼食休憩: 60分)

9:30 ●人間力強化Ⅱ  
【部門に成果をもたらす「熱意」を高めるために】

- ・「熱意」あるリーダーの特性・特徴とは
- ・「熱意」-人と組織を動かす力の源泉-

- 人間力強化Ⅲ  
【「素直な心」と人間力】

- ・「素直な心」とは/事例映像/自己診断
- ・「素直な心」の具体的な内容と効用

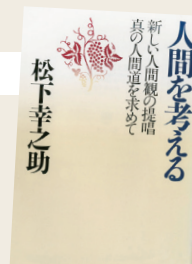
- 2日間のまとめと決意表明

- ・『人間力』を高めるために
- ・『人間力』を高めるための12カ条

17:00 ●閉講

#### 事後課題

研修で設定した課題の職場実践  
課題図書『人間を考える』の読了





# 人間力強化研修

部長・課長のためのパワーアップ講座



人と組織を惹きつける  
熱意と人徳の高め方



PHP Open Seminar Guidance

株式会社PHP研究所

松下幸之助 (PHP研究所 創設者)

# 「強い現場」を実現し、部門経営を力強く推進する 「人間力」あふれるリーダーへ

部門責任者である部長・課長は、強い現場をつくるキーマンです。いかにすぐれた戦略・戦術を策定しても、それを実行に移さなければ成果を出すことはできません。本コースでは、2日間を通じてじっくりと自己に向き合い、人や組織を惹きつけ動かす「人間力」についてよく理解し、強い現場づくりの実現を目指します。

## Point 1

人と組織を惹きつけ動かす  
「人間力」を磨き高めるための  
課題を認識

## Point 2

研修効果を高めるための、  
継続性・一貫性のある  
事前・事後課題

## Point 3

異業種交流による視野拡大

本コースにおける『人間力』の定義

人や組織を惹きつけ動かす、  
対人影響力や行動力、発想力の総称

組織運営の源となる  
人間力(「人徳」「熱意」)の本質を探る



## 「人間力」を備えたリーダーが強い現場をつくる

社会変化が著しく、予測不能なことが増えていく時代にあって、部長職・課長職に就く管理職の皆さんが、部門経営に取り組む際にますます求められているのが「人間力」です。様々なスキルを身につけることも大切なことですが、リーダーの基本として「人間力」が問われるためです。

PHPでは「人間力」を「人徳」と「熱意」の二つの要素で構成されていると定義しており、研修では、それぞれの要素について、深く掘り下げて考えます。松下幸之助が大事にした「素直な心」ということの意義・効用を学び、いままでの自分のあり方を振り返る機会ともなります。

言うまでもないことですが、「人間力」を身につけることは、一朝一夕にできることではありません。2日間、仕事の現場を離れて、異業種の方々とグループワークを重ねることを通じて、じっくりと自己と向き合って、自分でも認識していなかった強みや特性に気づく機会を提供します。

現場に戻ってからも、研修で気づいた学びに取り組むことで、周りの皆さんとの繋がり方も変化していくことでしょう。部下をして「この人についていきたい」という思いにさせることができれば、現場はもう一段強く、楽しい場となるのではないのでしょうか。リーダーの皆さんが自信を持って、よりよきリーダーとして、強い現場づくりのための端緒の場として、ご活用ください。

株式会社PHP研究所  
研修企画部  
加藤五士



## 講師メッセージ



# 西谷晴信

PHPゼミナール・講師

佳きリーダーとはどのような人を言うでしょうか。それは「メンバーを幸せにする人」と言えます。もちろん組織が成果を出していなければ、幸せにはできません。しかし、その成果のためにメンバーを疲弊させているようでは佳きリーダーとは言えません。常にお互いを思いやり、相互依存しながら、安心して協業できている、これが強い現場の特徴です。そして、そこにいるリーダーは、メンバーの話をよく聴き、理解しようとし、いつもメンバーに興味関心を持っています。こうしたリーダーの「人間力」を磨くための要諦を、ご参加者に寄り添い、わかりやすくお伝えしていきます。

〈担当講師陣〉江口 肇、染屋光宏、安井祐子

## ご活用企業様の声

管理職はマネジメントやノウハウだけでなく人間力も高めていく必要があると考えています。受講者からは「もっと早くに知っておきたかった」「今までにない視点をもつことができた」といった感想を聞いています。自分のノウハウを正しいと思いき、部下に押しつけてしまうところがありましたが、人間力を学んでそうではない大切な部分を学んだようです。

## ご受講者様の声

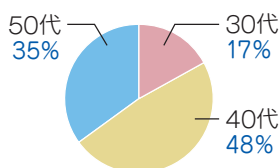
人間力の重要性に気づかされました。人間力向上のために“徳”を積んでいきたいと思えます。

利他の心を忘れずコミュニケーション能力を上げ、部下と積極的に関わっていきたいと思えます。

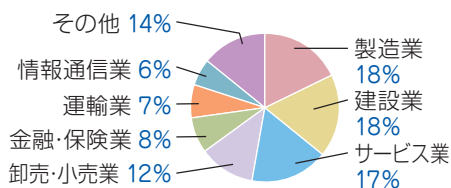
人間力を高めるには日々の意識変化、行動変化の積み重ねが大切だと思いました。毎日の自問自答を習慣化させることで今回の学びを自分のものにしたいです。まずは今回の学びの持論化に取り組むところから始めてみます。

## 参加者属性

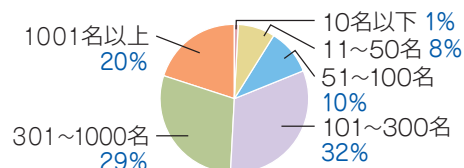
### 年齢



### 業種



### 会社規模



### 〈ご参加者の役職名〉

・部長  
・副部長  
・グループマネジャー  
・次長  
・課長  
・マネジャー

・支店長  
・所長

(2024年7月~2025年6月集計)

■ 9:30～17:00(昼食休憩60分、休憩適時)

	内 容	学習のねらい
1 日 目	<p><b>【オープニング】</b> アイスブレイク／オリエンテーション／グループ内自己紹介</p> <p><b>【テーマ1】部門経営を支える「人間力」</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・管理職が果たすべき役割と機能</li> <li>・部門経営を支える『人間力』</li> <li>・「人間力」を構成する2つの要素</li> </ul> <p><b>【テーマ2】「人間力」強化Ⅰ</b> <b>【人を動かし成果を出す「人徳」を高めるために】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「人徳」あるリーダーの特性・特徴とは</li> <li>・「人徳」とは／事例映像</li> <li>・組織運営や人材マネジメントに関する諸理論</li> <li>・松下幸之助の「人間観」</li> </ul> <p>17:30～19:30 懇親会</p> <p>■1日目終了</p>	<p>部門責任者である部長・課長は、強い現場をつくるキーマンであり、戦略・戦術を具体的に実行するためには、人や組織を惹きつけ動かす「人間力」を磨き高めることが求められています。</p> <p><b>【テーマ1】</b>では、「部門経営者」のあり方について理解し、「人間力」を構成する「人徳」と「熱意」について理解を深めます。</p> <p>その上で、<b>【テーマ2】</b>では、まず「人徳あるリーダー」とはどのような存在、能力、ものの見方・考え方をしているか、相互に考え合います。グループ内での討議を通じて多様な考え方・視点について受容し気づき、「肯定的な人間観『利他の心』」「謙虚なあり方」を見出します。</p>
	2 日 目	<p><b>【2日目オープニング】</b> 1日目の振り返り</p> <p><b>【テーマ3】「人間力」強化Ⅱ</b> <b>【部門に成果をもたらす「熱意」を高めるために】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「熱意」あるリーダーの特性・特徴とは</li> <li>・「熱意」一人と組織を動かす力の源泉</li> </ul> <p><b>【テーマ4】「人間力」強化Ⅲ</b> <b>【「素直な心」と「人間力」】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「素直な心」とは／事例映像／自己診断</li> <li>・「素直な心」の具体的な内容と効用</li> </ul> <p><b>【2日間のまとめと決意表明】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「人間力」を高めるために</li> <li>・「人間力」を高めるための12カ条</li> </ul> <p>■閉講</p>

※ご受講者の方の理解度やご参加人数、アンケート等でのご意見を参考に、一部内容を変更する場合がございますので、あらかじめご了承ください。